

## Зачем нужен ПРОФСОЮЗ?

На предприятиях и в организациях часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». Данный вопрос задаётся из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задавать не один вопрос, а сразу три:

«Почему нужен профсоюз?»

«Зачем нужен профсоюз?»

«Для кого нужен профсоюз?»

Прежде чем начать отвечать на все эти вопросы ответим ещё на один небольшой вопрос: «Что такое профсоюз?».

Профсоюз (профессиональный союз) - это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

### «Зачем нужен профсоюз?»

Для ответа на этот вопрос вернёмся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение. Целью создания профсоюзов было - не получение материальных благ и путёвок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

- низкая заработная плата работающего населения;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- решение социальных вопросов:
- штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий за различные нарушения;
- пенсионное обеспечение;
- безопасная организация производственного процесса и работ.

Сейчас рассмотрим, сильно ли изменился через сто лет перечень вопросов и проблем. Как и сто лет назад необходимо решать вопросы:

- низкой заработной платы;

Ни для кого не является секретом, что заработная плата многих рабочих держится на уровне или чуть выше прожиточного минимума. Работающее население не живёт полноценной жизнью, а выживает

- режим рабочего времени и времени отдыха;

Во многих современных организациях установлен такой режим работы, когда работники вынуждены работать по 10, а то и по 12 часов не имея ни выходных, ни отпусков. А коммерсанты-предприниматели просто используют людей и через один - два года увольняют их из организации с подорванным здоровьем и без средств к существованию, так как во многих организациях до сих пор существует система оплаты труда в конвертах («чёрная» заработная плата). Всё это делается с целью поддержания работников в постоянном напряжении, обещая высокую зарплату, в то же самое время, снижая её размер различными штрафами за любые даже незначительные нарушения.

- пенсионное обеспечение;

Выходя на пенсию, любой работник автоматически отбрасывается за так называемую черту бедности и вынужден снова идти работать, чтобы более-менее достойно жить, помогать детям и внукам. Потому что на наши пенсии можно только существовать, не говоря уже о том, чтобы куда-нибудь съездить отдохнуть. Да, правительство периодически повышает размеры пенсий, но еще быстрее происходит повышение цен на различные товары и коммунальные платежи.

- охрана труда.

Многие работодатели для получения большей прибыли осуществляют финансирование вопросов охраны труда по остаточному принципу - остались деньги, значит, есть небольшое финансирование, нет - так и суда нет. Поэтому практически ежегодно по всей стране погибают и становятся инвалидами тысячи рабочих.

Как видим, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику предприятия знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается. Но «один в поле не воин» и чтобы отстаивать свои интересы, работники должны объединяться и спланиваться.

Многие работодатели могут сказать: «А зачем мне профсоюз? Он будет мне только мешать». Это может сказать только не очень дальновидный человек. В настоящее время на правительственном уровне звучит фраза: «Решение вопросов бюджетной сферы экономики». Это означает, что реальный сектор экономики остался со своими проблемами и всеми «болячками» один на один.

Ведь не зря же многие предприниматели и бизнесмены создают и объединяются в различные союзы и клубы. Они делают это с целью совместных действий по решению возникающих проблем.

Профсоюз также является такой организацией, и он заинтересован в стабильной работе предприятий. Профсоюз является социальным партнёром работодателя, который будет помогать в решении возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере.

