

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад «Аленушка»
(МАДОУ детский сад «Аленушка»)**

ПРИКАЗ

18.01.2023

№ 27/2-о

г. Бор

О внедрении системы наставничества педагогических работников»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»; во исполнение письма Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2022 № АК-372/08, с целью обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ детском саду «Аленушка» (Приложение 1)
2. Старшего воспитателя Филатову Ю.А. назначить куратором внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.
3. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников (Приложение 2)
4. Заместителю заведующего Демидовой Е.С. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации модели наставничества педагогических работников
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Воробьева Нина Викторовна

Н.В. Воробьева

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в
образовательной организации**

	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ детском саду «Аленушка»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ детском саду «Аленушка»; – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии наставляемых	Январь 2023	Заведующий Н.В.Воробьева
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Старший воспитатель Филатова Ю.А.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования и собеседования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Старший воспитатель Филатова Ю.А.

4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Старший воспитатель Филатова Ю.А.
		2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	в течение учебного года	
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп.	Ежегодно октябрь (дополнительно по запросу)	Старший воспитатель Филатова Ю.А.
		2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.		Старший воспитатель Филатова Ю.А. Наставники
		3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года	Заведующий Воробьева Н.В. Старший воспитатель Филатова Ю.А.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение педагогического совета или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно апрель-май	Заведующий Воробьева Н.В. Старший воспитатель Филатова Ю.А.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте школы, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Заместитель заведующего Демидова Е.С.